

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.ด้านการสรรหา	1.1จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดโครงสร้าง หน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่ง -นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. -วิศวกรโยธา ปก./ชก.
	1.2 รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง -พนักงานขับรถยนต์ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -พนักงานดับเพลิง
	1.3 บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการ สุขาภิบาล
	1.4 ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ในตำแหน่งสายงานวิชาการและทั่วไป ที่ ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564-2566
2.ด้านการพัฒนา	2.1จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ให้สอดคล้อง ตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2564-2566 โดยพิจารณาให้ พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร
	2.2ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสาย งาน
3.ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	3.1ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นในระบบฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล พนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง
	3.2การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัดข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตามรวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรมเสมอ ภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด